

DOKUMEN STANDAR

SISTEM PENJAMINAN MUTU INTERNAL



Terlaksananya budaya mutu yang terintegrasi dan berkelanjutan guna mendukung terwujudnya Polman Babel yang memiliki daya saing dalam penguasaan ilmu pengetahuan terapan, teknologi, dan inovasi.





**KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN,
RISET, DAN TEKNOLOGI**
POLITEKNIK MANUFAKTUR NEGERI BANGKA BELITUNG

Kawasan Industri Airkantung Sungailiat – Bangka 33211
Telepon (0717) 93586, <http://www.polman-babel.ac.id>

**KEPUTUSAN DIREKTUR
POLITEKNIK MANUFAKTUR NEGERI BANGKA BELITUNG**

NOMOR 0255/PL28/DT/2022

TENTANG

**DOKUMEN STANDAR SISTEM PENJAMINAN MUTU INTERNAL
DI LINGKUNGAN POLITEKNIK MANUFAKTUR NEGERI BANGKA BELITUNG**

DIREKTUR POLITEKNIK MANUFAKTUR NEGERI BANGKA BELITUNG,

- Menimbang :**
- a. bahwa dalam rangka pelaksanaan kegiatan Sistem Penjaminan Mutu Internal, maka dipandang perlu untuk menetapkan Dokumen Standar Sistem Penjaminan Mutu Internal;
 - b. bahwa berdasarkan pertimbangan tersebut pada butir a, perlu menetapkan Keputusan Direktur Politeknik Manufaktur Negeri Bangka Belitung tentang Dokumen Standar Sistem Penjaminan Mutu Internal Di Lingkungan Politeknik Manufaktur Negeri Bangka Belitung.
- Mengingat :**
- 1. Undang-Undang Nomor 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2003 Nomor 78, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4301);
 - 2. Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2012 Nomor 158, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5336);
 - 3. Peraturan Pemerintah Nomor 4 Tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 16, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5500);
 - 4. Peraturan Menteri Pendidikan Nasional Nomor 25 Tahun 2010 tentang Pendirian, Organisasi, dan Tata Kerja Politeknik Manufaktur Negeri Bangka Belitung;
 - 5. Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor 3 Tahun 2020 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2020 Nomor 47);
 - 6. Keputusan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor 62434/MPK/RHS/KP/2020 tentang Pengangkatan Direktur Politeknik Manufaktur Negeri Bangka Belitung Periode Tahun 2020-2024;

7. Peraturan Direktur Politeknik Manufaktur Negeri Bangka Belitung Nomor 03 Tahun 2021 Tentang Sistem Penjaminan Mutu Internal di Lingkungan Politeknik Manufaktur Negeri Bangka Belitung.

MEMUTUSKAN:

Menetapkan: **KEPUTUSAN DIREKTUR POLITEKNIK MANUFAKTUR NEGERI BANGKA BELITUNG TENTANG DOKUMEN STANDAR SISTEM PENJAMINAN MUTU INTERNAL DI LINGKUNGAN POLITEKNIK MANUFAKTUR NEGERI BANGKA BELITUNG.**

KESATU : Menetapkan Dokumen Standar Sistem Penjaminan Mutu Internal sebagaimana tersebut dalam Lampiran Keputusan ini;

KEDUA : Dengan berlakunya Keputusan ini, maka Keputusan Direktur Nomor 0810/PL28/PJ/2018 tentang Penetapan Dokumen Mutu Sistem Penjaminan Mutu Internal (SPMI) pada Politeknik Manufaktur Negeri Bangka Belitung, yang terkait dengan dokumen Standar dicabut dan dinyatakan tidak berlaku;

KETIGA : Keputusan Direktur ini berlaku terhitung mulai tanggal ditetapkan.

Ditetapkan di Sungailiat
pada tanggal 01 November 2022

**DIREKTUR POLITEKNIK MANUFAKTUR
NEGERI BANGKA BELITUNG,**



I MADE ANDIK SETIAWAN
NIP 197307032012121003

Kata Pengantar

Tujuan disusunnya dokumen Standar pada Sistem Penjaminan Mutu Internal (SPMI) antara lain menjamin pemenuhan Standar Pendidikan Tinggi secara sistemik dan berkelanjutan, tumbuh dan berkembangnya budaya mutu, serta mengendalikan penyelenggaraan pendidikan tinggi dalam rangka mewujudkan pendidikan tinggi yang bermutu.

Tentunya dokumen ini masih banyak kekurangan, untuk itu saran dan masukan sangat diperlukan untuk peningkatan mutu dari dokumen standar ini sendiri.

Kami ucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada Tim Penyusun beserta seluruh pihak yang terlibat baik langsung maupun secara tak langsung dalam penyusunan dokumen ini. Semoga menjadi amal jariyah dan bermanfaat bagi kita semua.

Sungailiat, November 2022

Direktur,

I Made Andik Setiawan, Ph.D

Daftar Dokumen Standar

Standar Pendidikan

- 1 STD-SPMI-101 Standar Kompetensi Lulusan
- 2 STD-SPMI-102 Standar Isi Pembelajaran
- 3 STD-SPMI-103 Standar Proses Pembelajaran
- 4 STD-SPMI-104 Standar Penilaian Pendidikan Pembelajaran
- 5 STD-SPMI-105 Standar Dosen Dan Tenaga Kependidikan
- 6 STD-SPMI-106 Standar Sarana Dan Prasarana Pembelajaran
- 7 STD-SPMI-107 Standar Pengelolaan Pembelajaran
- 8 STD-SPMI-108 Standar Pembiayaan Pembelajaran

Standar Penelitian

- 1 STD-SPMI-201 Standar Hasil Penelitian
- 2 STD-SPMI-202 Standar Isi Penelitian
- 3 STD-SPMI-203 Standar Proses Penelitian
- 4 STD-SPMI-204 Standar Penilaian Penelitian
- 5 STD-SPMI-205 Standar Peneliti
- 6 STD-SPMI-206 Standar Sarana Dan Prasarana Penelitian
- 7 STD-SPMI-207 Standar Pengelolaan Penelitian
- 8 STD-SPMI-208 Standar Pendanaan dan Pembiayaan Penelitian

Standar Pengabdian Kepada Masyarakat

- 1 STD-SPMI-301 Standar Hasil Pengabdian Kepada Masyarakat
- 2 STD-SPMI-302 Standar Isi Pengabdian Kepada Masyarakat
- 3 STD-SPMI-303 Standar Proses Pengabdian Kepada Masyarakat
- 4 STD-SPMI-304 Standar Penilaian Pengabdian Kepada Masyarakat
- 5 STD-SPMI-305 Standar Pelaksana Pengabdian Kepada Masyarakat
- 6 STD-SPMI-306 Standar Sarana Dan Prasarana Pengabdian Kepada Masyarakat
- 7 STD-SPMI-307 Standar Pengelolaan Pengabdian Kepada Masyarakat
- 8 STD-SPMI-308 Standar Pendanaan dan Pembiayaan Pengabdian Kepada Masyarakat

Standar Akademik

- 1 STD-SPMI-401 Standar Rekrutmen Calon Mahasiswa
- 2 STD-SPMI-402 Standar Suasana Akademik
- 3 STD-SPMI-403 Standar Luaran
- 4 STD-SPMI-404 Standar Tracer Study
- 5 STD-SPMI-405 Standar Kemahasiswaan

Standar Non Akademik

- 1 STD-SPMI-501 Standar Tata Kelola
- 2 STD-SPMI-502 Standar Kerjasama
- 3 STD-SPMI-503 Standar Pengembangan
- 4 STD-SPMI-504 Standar Penjaminan Mutu
- 5 STD-SPMI-505 Standar Kesejahteraan

DOKUMEN STANDAR

SISTEM PENJAMINAN MUTU INTERNAL



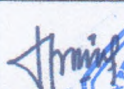
STANDAR NON AKADEMIK





POLITEKNIK MANUFAKTUR NEGERI BANGKA BELITUNG

**SISTEM PENJAMINAN MUTU INTERNAL
STANDAR PENGEMBANGAN**

PROSES	PENANGGUNG JAWAB			TANGGAL
	NAMA	JABATAN	TANDA TANGAN	
Disusun	Nofriyani, M.Tr.T	Tim SPMI Polmanbabel		30 SEP 2022
Disetujui	Indra Feriadi, M.T	Ketua Senat Polmanbabel		31 OCT 2022
Disahkan	I Made Andik Setiawan, Ph.D	Direktur Polmanbabel		01 NOV 2022
Dikendalikan	Ilham Ary Wahyudie, M.T	Kepala UPM Polmanbabel		01 NOV 2022

	POLITEKNIK MANUFAKTUR NEGERI BANGKA BELITUNG	NO. DOKUMEN : STD-SPMI-503
		NO. REVISI : 1
	SISTEM PENJAMINAN MUTU INTERNAL STANDAR PENGEMBANGAN	TANGGAL EFEKTIF : 1 November 2022
		HALAMAN : 1 dari 6

1. Visi dan Misi Politeknik Manufaktur Negeri Bangka Belitung (Polmanbabel)

Visi: Terwujudnya politeknik yang bermutu dengan kemampuan ilmu pengetahuan terapan, teknologi, dan inovasi untuk mendukung daya saing bangsa.

Misi:

1. Meningkatkan mutu, relevansi dan akses pendidikan untuk menghasilkan sumber daya manusia yang berkualitas;
2. Meningkatkan kemampuan penelitian dasar dan terapan untuk menghasilkan nilai tambah produk inovasi; dan
3. Meningkatkan kegiatan pengabdian kepada masyarakat dengan memanfaatkan ilmu pengetahuan terapan, teknologi dan inovasi.

Tujuan:

1. Meningkatnya mutu, relevansi, dan akses pendidikan tinggi;
2. Meningkatnya jumlah dan mutu produk inovasi;
3. Meningkatnya jumlah dan mutu penyelenggaraan kegiatan pengabdian kepada masyarakat; dan
4. Menghasilkan sumber daya manusia yang bermutu.

2. Definisi istilah

- a. Siklus PPEPP adalah tahapan penjaminan mutu yang mencakup Penetapan (P), Pelaksanaan (P), Evaluasi (E), Pengendalian (P), dan Peningkatan (P) terhadap Standar Nasional DIKTI dan standar yang ditetapkan perguruan tinggi.
- b. Analisis SWOT adalah metode perencanaan strategis untuk mengetahui faktor-faktor yang berpengaruh dalam usaha mencapai tujuan yang mencakup *Strengths* (kekuatan), *Weakness* (Kelemahan), *Opportunities* (Peluang), dan *Threats* (ancaman) sebagai dasar evaluasi.
- c. Dokumen yang sah adalah informasi tertulis baik di atas kertas yang ditandatangani oleh seorang penanggungjawab maupun secara elektronik pada laman resmi serta digunakan sebagai bukti keterangan resmi.
- d. Status adalah kondisi standar yang diharapkan terdiri dari :
 - Pencapaian merupakan isi standar yang mencapai SN Dikti
 - Pelampauan merupakan isi standar yang melampaui SN Dikti

3. Rationale Standar

Salah satu tujuan perguruan tinggi adalah menyediakan kompetensi intelektual, profesional dan praktis yang dibutuhkan individu maupun masyarakat untuk menyelesaikan problematika masa kini dan mempersiapkan generasi masa depan. Berkaitan dengan tujuan tersebut, hal ini dapat dijadikan sasaran bagi perguruan tinggi untuk melaksanakan program pengembangan berkelanjutan. Polmanbabel sebagai insitusi pendidikan memiliki peran dan tanggungjawab yang penting untuk melaksanakan Program pengembangan berkelanjutan

	POLITEKNIK MANUFAKTUR NEGERI BANGKA BELITUNG	NO. DOKUMEN : STD-SPMI-503
		NO. REVISI : 1
	SISTEM PENJAMINAN MUTU INTERNAL STANDAR PENGEMBANGAN	TANGGAL EFEKTIF : 1 November 2022
		HALAMAN : 2 dari 6

tersebut. Standar program pengembangan berkelanjutan bagi Polmanbabel perlu ditetapkan sebagai dasar acuan perencanaan dan pengembangan di lingkungan Polmanbabel dan tahapan-tahapan pengembangan yang akan dilakukan. Selain itu standar ini juga dapat digunakan sebagai panduan bagi jurusan, program studi, unit unit pelaksana teknis, dalam menyusun perencanaan dan pengembangan di bidang akademik dan non akademik. Dampak lain dari terbentuknya standar ini adalah sebagai bentuk akuntabilitas Polmanbabel terhadap perencanaan dan pengembangan Polmanbabel terhadap pemangku kepentingan internal maupun eksternal.

4. Pernyataan Isi Standar

4.1. Uraian Standar Nasional Pendidikan Tinggi

Status : **Pencapaian**

-

4.2. Uraian Standar IKU

Status : **Pelampauan**

-

4.3. Uraian Standar Institusi

Status : **Pelampauan**

STD-503.PT1 Direktur wajib melakukan analisis SWOT atau analisis lain yang relevan, serta memenuhi aspek- aspek sebagai berikut:

- Melakukan identifikasi kekuatan atau faktor pendorong, kelemahan atau faktor penghambat, peluang dan ancaman yang dihadapi dilakukan secara tepat,
- Memiliki keterkaitan dengan hasil analisis capaian kinerja,
- Merumuskan strategi pengembangan yang berkesesuaian, dan
- Menghasilkan program-program pengembangan alternatif yang tepat

paling lama setiap 5 tahun.

STD-503.PT2 Direktur wajib menetapkan tujuan strategis pengembangan berdasarkan hasil analisis SWOT yang mempertimbangkan:

- Rencana aksi pimpinan dan kemampuan sumber daya,
- Kebutuhan jangka pendek dan jangka menengah,
- Tujuan dan rencana strategis yang berlaku,
- Aspirasi dari pemangku kepentingan internal dan eksternal, serta
- Program yang menjamin keberlanjutan

paling lama setiap 5 tahun.

STD-503.PT3 Direktur wajib memastikan tersedianya kebijakan dan upaya yang diturunkan ke dalam berbagai peraturan untuk menjamin keberlanjutan program yang mencakup:



**POLITEKNIK MANUFAKTUR NEGERI
BANGKA BELITUNG**

**SISTEM PENJAMINAN MUTU INTERNAL
STANDAR PENGEMBANGAN**

NO. DOKUMEN : STD-SPMI-503

NO. REVISI : 1

TANGGAL EFEKTIF : 1 November 2022

HALAMAN : 3 dari 6

- a. Alokasi sumber daya,
- b. Kemampuan melaksanakan program pengembangan,
- c. Rencana penjaminan mutu yang berkelanjutan, dan
- d. Keberadaan dukungan pemangku kepentingan eksternal pada tiap siklus PPEPP.

4.4. Uraian Standar Institusi - Suplemen untuk bidang Informatika dan komputer

Status : **Pelampauan**

STD-503.PT4 Direktur melalui Ketua Jurusan memastikan tersedianya dokumen analisis capaian kinerja yang:

- a. Analisisnya didukung oleh data/informasi yang relevan (merujuk pada pencapaian standar mutu perguruan tinggi) dan berkualitas (andal dan memadai) yang didukung oleh keberadaan pangkalan data institusi yang terintegrasi.
- b. Konsisten dengan seluruh kriteria yang diuraikan sebelumnya,
- c. Analisisnya dilakukan secara komprehensif, tepat, dan tajam untuk mengidentifikasi akar masalah.
- d. Hasilnya dipublikasikan kepada para pemangku kepentingan internal dan eksternal serta mudah diakses pada tiap siklus PPEPP.

STD-503.PT5 Direktur memastikan tersedianya dokumen analisis SWOT atau analisis lain yang relevan, serta memenuhi aspek-aspek:

- a. Melakukan identifikasi kekuatan atau faktor pendorong, kelemahan atau faktor penghambat, peluang dan ancaman yang dihadapi institusi dilakukan secara tepat,
- b. Memiliki keterkaitan dengan hasil analisis capaian kinerja,
- c. Merumuskan strategi pengembangan institusi yang berkesesuaian, dan
- d. Menghasilkan program-program pengembangan alternatif yang tepat

pada tiap siklus PPEPP.

STD-503.PT6 Direktur memastikan tersedianya dokumen prioritas program pengembangan berdasarkan hasil analisis SWOT atau analisis lainnya yang mempertimbangkan secara komprehensif:

- a. Kapasitas institusi,
- b. Kebutuhan institusi dan PS di masa depan,
- c. Rencana strategis institusi yang berlaku,
- d. Aspirasi dari pemangku kepentingan internal dan eksternal, dan
- e. Program yang menjamin keberlanjutan pada tiap siklus PPEPP.



**POLITEKNIK MANUFAKTUR NEGERI
BANGKA BELITUNG**

**SISTEM PENJAMINAN MUTU INTERNAL
STANDAR PENGEMBANGAN**

NO. DOKUMEN : STD-SPMI-503

NO. REVISI : 1

TANGGAL EFEKTIF : 1 November 2022

HALAMAN : 4 dari 6

- STD-503.PT7 Direktur memastikan tersedianya dokumen kebijakan dan upaya yang diturunkan kedalam berbagai peraturan untuk menjamin keberlanjutan program yang mencakup:
- a. Alokasi sumber daya,
 - b. Kemampuan melaksanakan,
 - c. Rencana penjaminan mutu yang berkelanjutan, dan
 - d. Keberadaan dukungan stakeholders eksternal pada tiap siklus PPEPP.

5. Strategi Pencapaian Standar

- a. Direktur menetapkan Kebijakan dan Standar Pengembangan.
- b. Direktur menunjuk Kepala Unit Penjaminan Mutu (UPM) melakukan evaluasi tentang pelaksanaan standar.
- c. Direktur menunjuk Kepala Unit Penjaminan Mutu (UPM) untuk melaksanakan sosialisasi Standar Pengembangan.

6. Indikator pencapaian Standar

- IPS-503.PT1 Tersedianya dokumen yang sahih berkaitan dengan analisis SWOT atau analisis lain yang relevan, serta memenuhi aspek- aspek sebagai berikut:
- a. Melakukan identifikasi kekuatan atau faktor pendorong, kelemahan atau faktor penghambat, peluang dan ancaman yang dihadapi dilakukan secara tepat,
 - b. Memiliki keterkaitan dengan hasil analisis capaian kinerja,
 - c. Merumuskan strategi pengembangan yang berkesesuaian, dan
 - d. Menghasilkan program-program pengembangan alternatif yang tepat.
- IPS-503.PT2 Tersedianya dokumen yang sahih berkaitan dengan penetapan tujuan strategis pengembangan berdasarkan hasil analisis SWOT yang mempertimbangkan:
- a. Rencana aksi pimpinan dan kemampuan sumber daya,
 - b. Kebutuhan jangka pendek dan jangka menengah,
 - c. Tujuan dan rencana strategis yang berlaku,
 - d. Aspirasi dari pemangku kepentingan internal dan eksternal, serta
 - e. Program yang menjamin keberlanjutan.
- IPS-503.PT3 Tersedianya dokumen yang sahih berkaitan dengan kebijakan dan upaya yang diturunkan ke dalam berbagai peraturan untuk menjamin keberlanjutan program yang mencakup:
- a. Alokasi sumber daya,
 - b. Kemampuan melaksanakan program pengembangan,
 - c. Rencana penjaminan mutu yang berkelanjutan, dan
 - d. Keberadaan dukungan pemangku kepentingan eksternal.

	POLITEKNIK MANUFAKTUR NEGERI BANGKA BELITUNG	NO. DOKUMEN : STD-SPMI-503
		NO. REVISI : 1
	SISTEM PENJAMINAN MUTU INTERNAL STANDAR PENGEMBANGAN	TANGGAL EFEKTIF : 1 November 2022
		HALAMAN : 5 dari 6

IPS-503.PT4 Tersedianya dokumen analisis capaian kinerja yang:

- Analisisnya didukung oleh data/informasi yang relevan (merujuk pada pencapaian standar mutu perguruan tinggi) dan berkualitas (andal dan memadai) yang didukung oleh keberadaan pangkalan data institusi yang terintegrasi.
- Konsisten dengan seluruh kriteria yang diuraikan sebelumnya,
- Analisisnya dilakukan secara komprehensif, tepat, dan tajam untuk mengidentifikasi akar masalah.
- Hasilnya dipublikasikan kepada para pemangku kepentingan internal dan eksternal serta mudah diakses.

IPS-503.PT5 Tersedianya dokumen analisis SWOT atau analisis lain yang relevan, serta memenuhi aspek-aspek:

- Melakukan identifikasi kekuatan atau faktor pendorong, kelemahan atau faktor penghambat, peluang dan ancaman yang dihadapi institusi dilakukan secara tepat,
- Memiliki keterkaitan dengan hasil analisis capaian kinerja,
- Merumuskan strategi pengembangan institusi yang berkesesuaian, dan
- Menghasilkan program-program pengembangan alternatif yang tepat.

IPS-503.PT6 Tersedianya dokumen prioritas program pengembangan berdasarkan hasil analisis SWOT atau analisis lainnya yang mempertimbangkan secara komprehensif:

- Kapasitas institusi,
- Kebutuhan institusi dan PS di masa depan,
- Rencana strategis institusi yang berlaku,
- Aspirasi dari pemangku kepentingan internal dan eksternal, dan
- Program yang menjamin keberlanjutan.

IPS-503.PT7 Tersedianya dokumen kebijakan dan upaya yang diturunkan kedalam berbagai peraturan untuk menjamin keberlanjutan program yang mencakup:

- Alokasi sumber daya,
- Kemampuan melaksanakan,
- Rencana penjaminan mutu yang berkelanjutan, dan
- Keberadaan dukungan stakeholders eksternal.

7. Formulir

-

8. Pihak yang bertanggungjawab untuk mencapai standar

Direktur

	POLITEKNIK MANUFAKTUR NEGERI BANGKA BELITUNG	NO. DOKUMEN : STD-SPMI-503
		NO. REVISI : 1
	SISTEM PENJAMINAN MUTU INTERNAL STANDAR PENGEMBANGAN	TANGGAL EFEKTIF : 1 November 2022
		HALAMAN : 6 dari 6

9. Referensi

- a. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional;
- b. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 17 Tahun 2010 tentang Pengelolaan dan Penyelenggaraan Pendidikan;
- c. Pedoman Sistem Penjaminan Mutu Perguruan Tinggi, Kemristekdikti, 2016;
- d. Permenristekdikti No. 62 Tahun 2016 tentang Sistem Penjaminan Mutu Perguruan Tinggi;
- e. Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Nomor 3 Tahun 2020 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi;
- f. Peraturan Pemerintah Nomor 57 Tahun 2021 tentang Standar Nasional Pendidikan;
- g. Peraturan Pemerintah Nomor 4 Tahun 2022 tentang Perubahan atas Peraturan Pemerintah Nomor 57 Tahun 2021 tentang Standar Nasional Pendidikan;
- h. Matrik Penilaian LED dan LKPS Diploma III APS Akademik dan Vokasi Teknik;
- i. Matrik Penilaian LED dan LKPS Sarjana Terapan APS Akademik dan Vokasi Teknik;
- j. Lampiran 4 Peraturan BAN-PT Nomor 6 2022 tentang IAPS STr Infokom;
- k. Rencana Strategis PolmanBabel 2020-2024;
- l. Kepmendikbud, Nomor 3/M/2021 tentang Indikator Kinerja Utama;
- m. Buku Panduan Indikator Kinerja Utama Perguruan Tinggi Negeri, Dirjen Dikti.